



Recherche SF pour Equipe Mobile Périnatalité

Groupe SOS Solidarités, association loi 1901 visant l'accès au soin et à l'habitat des personnes en situation sanitaire et/ou sociale très difficile, membre du GROUPE SOS (550 établissements et services, 21 500 collaborateurs, 1,7 millions de bénéficiaires de nos actions par an).

SAGE-FEMME H/F

La crise sanitaire a montré des limites dans la lutte contre la grande exclusion et a permis l'émergence de nouveaux modes d'intervention dits d'« aller vers » (mesures 27 du Ségur de la santé) :

- Vous avez l'ambition d'intervenir « autrement » et en complémentarité avec les dispositifs déjà existants intervenant dans le champ de la précarité médico-sociale ;
- Vous souhaitez vous engager en participant à la construction et à la mise en place d'un projet innovant d'une Equipe Mobile Périnatalité sur le territoire de Seine Saint-Denis (extension à terme sur le Val d'Oise et la Seine et Marne)

Venez relever ce défi d'aujourd'hui en rejoignant le pôle Hébergement Accueil Soins du Groupe SOS, regroupant divers établissements d'hébergements sociaux et médicosociaux en Ile de France (132 places en Lits Halte Soins Santé et Lits d'Accueil Médicalisés, 132 places en Appartements de Coordination Thérapeutique et 1 293 places en centre hébergement d'urgence (CHU-CHRS).

L'ENVIRONNEMENT

Le dispositif d'Equipe Mobile Périnatalité « Ovale » recherche un/une sage-femme, dans le cadre de l'ouverture du service. Celui-ci a pour mission d'organiser l'accompagnement des femmes (et des nourrissons) dans un parcours périnatal le plus adapté à leurs problématiques tant médicales que sociales. Le dispositif fonctionne du lundi au vendredi, de 9h à 18h (pas de travail le week-end, pas d'astreinte).

LES MISSIONS

- Participer à la prise en charge de femmes enceintes ou sortantes de maternité avec leur nourrisson en situation de vulnérabilité sociale,
- Coordonner le suivi médical régulier des femmes enceintes et des femmes sortantes de maternité et de leur nourrisson,
- Assurer la surveillance et si nécessaire la pratique des soins en pré et postnataux de la mère et du nourrisson,
- Assurer la surveillance des grossesses à hauts risques,
- Evaluer les besoins en santé des femmes enceintes et des femmes sortantes de maternité et de leur nourrisson,
- Assurer une prise en charge globale grâce un accompagnement adapté et favorable à l'élaboration de la diade mère-enfant,
- Evaluer et valoriser les compétences de la future mère, dans une approche rétablissement,

- Favoriser la relation parents-enfant et dépister les troubles dans l'établissement de cette relation, Exercer un rôle de prévention et de sensibilisation,
- Préparer et accompagner vers des consultations spécialisées, et/ou vers le droit commun.
- Collaborer avec l'ensemble des personnels de l'équipe mobile d'intervention « Ovale » : médecin généraliste, infirmier(e), travailleur (e) social (e).
- Participer avec l'ensemble des partenaires intervenant dans la prise en charge de la population ciblée : Maternités, centres de Protection Maternelle et Infantile, Service Intégré d'Accueil et d'Orientation, centres d'hébergement, ...
- Coopérer et impulser un partenariat, avec les réseaux d'acteurs sanitaires, sociaux et médico-sociaux existants

PROFIL

Diplôme d'Etat de Sage-Femme

Vous souhaitez vous engager dans un domaine avec un impact sanitaire et social. Vous portez un réel intérêt à l'accompagnement d'un public en grande précarité. Vous souhaitez vous engager dans la construction d'un dispositif innovant.

Une expérience dans le domaine médico-social et/ou auprès de public en situation de précarité serait un plus. Vous possédez le sens du travail en équipe. Vous possédez un sens des responsabilités et un esprit d'initiative. Vous savez faire preuve de disponibilité, de qualité relationnelle, de patience et des capacités à s'adapter aux besoins et rythme de vie des personnes.

CONTRAT

Vous adhérez aux valeurs et au modèle de l'entrepreneuriat social.

Priorité aux travailleurs handicapés à compétences égales.

- Cadre
- Contrat CDI 39H, du lundi au vendredi, de 9h à 18h
- 25 jours de CP / 22 jours de RTT
- Mutuelle et prévoyance
- Œuvres sociales CSE
- Prime à l'embauche et reprise ancienneté possible
- Nombreuses formations à prévoir et possibilité d'évolution.

Date de début du contrat : Dès que possible

Convention collective : CCN 51 : Convention collective nationale des établissements privés d'hospitalisation, de soins, de cure et de garde à but non lucratif du 31 octobre 1951

Poste/mission basé(e) à Saint-Denis/Saint-Ouen

Envoyer CV et lettre de motivation à : [Farida BENABI](#), Directrice territoriale, [Eric LEMERCIER](#), Directeur du dispositif